

– Unternehmensnachfolge –

Mein Unternehmen ohne mich?

Zukunftsfähig aufgestellt
für Übergabe, Verkauf oder
Weiterführung.

IM-PEC etabliert abgestimmte Transformations-
und Transaktionsprozess ohne Risiko für Kunden
und Betriebe in der Sicherheitsbranche



IM-PEC GmbH

Interim Management & Personnel Consulting

one makes the difference

436.000 Unternehmen in Deutschland suchen bis Ende 2029 eine tragfähige Nachfolgeregelung*

*Quelle: Nachfolge-Monitoring Mittelstand 2025 (kfW)

Ein signifikanter Anteil der nachfolgesuchenden Betrieben findet keinen geeigneten Käufer oder Nachfolger – mit der Folge von Stilllegung, Wertverlust und Arbeitsplatzabbau.

Gescheiterte Nachfolgen resultieren primär aus:

- unzureichender Qualifikation potenzieller Nachfolger,
- strategischer Unklarheit,
- fehlender Profitabilität oder
- Überforderung durch Prozesskomplexität.

Ob interne Nachfolge, externer Verkauf oder Beteiligungsmodell – entscheidend ist die Transaktionsfähigkeit. Investoren erwarten Transparenz über Ertragskraft und Liquidität, skalierbare Prozesse, klare Entscheidungsstrukturen und ein tragfähiges Zukunftsmodell. Fehlen diese Voraussetzungen, entstehen Bewertungsabschläge.

IM-PEC entwickelt Ihr Unternehmen zur Übergabefähigkeit mit Zugang zu einem Pool potenzieller Käufer und Nachfolger.



Wertpotenziale vor der Unternehmensübergabe erkennen und nutzen

Transparenz über Kennzahlen, stabile Strukturen und gezielte Performance-Steuerung sichern Werte und schaffen belastbare Entscheidungsoptionen.





**Diskret.
Mandatiert.
Steuernd.**

IM-PEC begleitet ihr Unternehmen im Peer-Level-Modus als erfahrener Sparringspartner mit eigener Profit & Loss-Verantwortung, M&A-Erfahrung und operativer Führungskompetenz.

Der Fokus liegt auf:

- Prozesssteuerung komplexer Transformationsphasen
- Sicherstellung einer belastbaren Transaktionsarchitektur
- Vorbereitung und Begleitung von Unternehmensverkäufen und Zugriff auf aktiven Investorenpool
- Strukturierung von Due-Diligence-Prozessen
- Kommunikationssteuerung in sensiblen Phasen und Interessensvertretung
- Koordination relevanter Stakeholder (Gesellschafter, Beiräte, Investoren)

Referenzen





**„Der beste Weg,
die Zukunft vorherzusagen,
ist sie zu gestalten.“**

Peter F. Drucker

Nachweisbare Erfolge aus Transformationsprojekten aus der Sicherheitsbranche belegen die operative Kompetenz von IM-PEC:

- Aufbau mehrere Landesgesellschaften mit **klarer Markt- und Vertriebsstruktur**
- **+325 % Wachstum** durch konsequente Fokussierung und strukturierte Skalierung
- **Umsatzsteigerung** durch strategischen Zukauf, strukturierte Integration und Erreichen der Profitabilität
- **+450 % EBITDA** durch konsequente Neuausrichtung und Strukturverschlinkung
- **Nachhaltige Margen- und Deckungsbeitragssteigerung** durch gezielte Priorisierung
- Erfolgreiche Abwicklung und Integration zahlreicher nationaler und internationaler **Akquisitionen** mit Organisationsharmonisierung

Nachfolge ist nicht selbstverständlich



3 Unternehmen konkurrieren um 1 Interessenten**



übergabefähige Unternehmen



Nachfolgeinteressenten

**Quelle: DIHK-Report zur Unternehmensnachfolge 2024

IM-PEC verfügt über ein internationales Netzwerk aus Unternehmern, Investoren, strategischen Käufern und Private-Equity-Gesellschaften, welche wir für Ihr Unternehmen diskret ansprechen können.

Der 1. Schritt zur Unternehmensübergabe ist Verantwortung

Gewinnen Sie diskret und fundiert Klarheit darüber, wie übergabefähig Ihr Unternehmen heute ist.



IM-PEC GmbH

Interim Management & Personnel Consulting

one makes the difference

Mike Jürgens

+49 173 540 87 40

E-Mail

mike.juergens@im-pec.de

Internet

www.im-pec.de

